

Təşkilati Davranış fənni üzrə imtahan sualları

1. Təşkilati davranışa təsir edən amillər. Şəxsiyyət, qrup, təşkilat, çevrə anlayışı.
2. Rəhbərin funksiyaları və rolları.
3. Şəxsiyyət anlayışı. Təşkilati davranışa təsir edən əsas şəxsiyyət özəllikləri.
4. İş yükü və stressin idarə edilməsi.
5. Tanınma və qiymətləndirmə.
6. İş dizaynı və işin hazırlanması.
7. Karyera inkişafı və böyümə imkanları.
8. İş yükünün bölüşdürülməsi və vaxtın idarə edilməsi.
9. Motivasiyanın növləri. Daxili və xarici motivasiya.
10. Əsas motivasiya nəzəriyyələri.
11. Əhatə nəzəriyyələri.
12. Maslowun ehtiyaclar iyerarxiyası.
13. Douqlas Mak Qreqorun X və Y nəzəriyyəsi.
14. Alderferin ERG nəzəriyyəsi.
15. Herzberqin cüt faktor nəzəriyyəsi. Proses nəzəriyyələri.
16. Üç ehtiyac nəzəriyyəsi.
17. Bacarıq-güc nəzəriyyəsi.
18. Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi.
19. İş xarakterləri nəzəriyyəsi.
20. Vroom'un gözlənti nəzəriyyəsi.
21. Lawler və Porter'in inkişaf etdirilmiş gözlənti nəzəriyyəsi.
22. Mükafat ədaləti (Bərabərlik) nəzəriyyəsi.
23. Komandanın formalaşması və inkişafı.
24. Təşkilati mədəniyyət anlayışı və onun komponentləri.
25. Ouchi modeli.
26. Peters və Waterman modeli.
27. Təşkilati mədəniyyət.
28. Təşkilati mədəniyyəti öyrənmə, davam etdirmə və inkişaf etdirmə.
29. Liderlik və təşkilatçılıq mədəniyyəti.
30. Liderlik və işçilərin motivasiyası.
31. Liderlik yanaşmaları.
32. Ohio State Universiteti liderlik araşdırmaları.
33. Üç situasiya modeli.
34. Fiedlerin situasiya modeli.
35. Yol məqsəd nəzəriyyəsi.
36. Vroom-Yetton-Jago modeli.
37. Hersey-Blanchardın situasiya liderlik nəzəriyyəsi.
38. Transformasiya liderliyi.
39. Tranzaksiya liderliyi.
40. Xarizmatik liderlik davranışı.
41. Tranzaksiya liderliyi.
42. Situasiya liderliyi.
43. Avtokratik rəhbərlik.
44. Demokratik rəhbərlik.

45. Laissez-Faire liderliyi.
46. Münaqişə anlayışı. Münaqişənin səbəbləri.
47. Təşkilatda stressin səbəbləri.
48. Karyera inkişafı ilə bağlı amillər.
49. Təşkilati ünsiyyət növləri.
50. Təşkilatlarda kommunikasiya texnologiyaları və alətləri.
51. Ünsiyyət və qərar qəbul prosesləri.
52. Dəyişikliyə müqavimət və onu aradan qaldırmaq üçün strategiyalar.
53. Fəaliyyətin qiymətləndirilməsi metodları.
54. Məqsədlərin müəyyən edilməsi və əsas performans göstəriciləri (KPI).
55. Təşkilat strukturlarının növləri.
56. Təşkilati çeviklik.
57. Təşkilati struktur və innovasiya.
58. İş-həyat balansı.
59. Liderlik və təsir.
60. Güc və münaqişələrin həlli.