

## **İdarəetmə Nəzəriyyələri fənni üzrə imtahan sualları**

1. Klassik idarəetmə nəzəriyyələri.
2. Elmi idarəetmə.
3. Zaman və hərəkət araşdırmaları.
4. Elmi idarəetmənin tənqidləri və məhdudiyyətləri.
5. İnzibati idarəetmə.
6. Henri Fayolun 14 idarəetmə prinsipləri.
7. Bürokratik idarəetmə.
8. Davranış idarəetmə nəzəriyyələri.
9. Hawthorne araşdırmaları.
10. X və Y nəzəriyyəsi.
11. Müasir idarəetmə nəzəriyyələri.
12. Sistemlər nəzəriyyəsi.
13. Fövqəladə hallar nəzəriyyəsi.
14. Fövqəladə hallar və situasiya faktorları.
15. Vəziyyətlərə uyğun idarəetmə yanaşmaları.
16. Ümumi keyfiyyət nəzəriyyəsi.
17. Motivasiya nəzəriyyələri.
18. Maslovun ehtiyaclar iyerarxiyası.
19. Herzberqin iki faktorlu nəzəriyyəsi.
20. İşdən məmnunluq və narazılığa təsir edən amillər.
21. İşçilərin motivasiyasının ikili struktur modeli.
22. Gözlənti nəzəriyyəsi.
23. Gözlənti, instrumentallıq və valentlik.
24. Xüsusiyyətlər nəzəriyyəsi.
25. Qərar vermə nəzəriyyələri.
26. Rasional qərar vermə.
27. Rasional qərarların qəbulu ilə bağlı fərziyyələr və məhdudiyyətlər.
28. Liderlik nəzəriyyələri.
29. Xüsusiyyətlər nəzəriyyəsi.
30. Liderlik xüsusiyyətlərinin müəyyən edilməsi.
31. Xüsusiyyət və bacarıq əsaslı liderlik.
32. Xüsusiyyətlər nəzəriyyəsinin tənqidləri və məhdudiyyətləri.
33. Davranış nəzəriyyələri.
34. Ohayo və Miçiqan universiteti tədqiqatları.
35. İlhamverici motivasiya və xarizma.
36. Situasiya liderliyi.
37. Hersey-Blanchard modeli.
38. Funksional, bölmə, matris və şəbəkə strukturları.
39. Funksional struktur.

40. Bölmə strukturu.
41. Matrisin strukturu.
42. Müvəqqəti alyanslar və outsoursinq.
43. SWOT təhlili.
44. Güclü tərəflərin, zəif tərəflərin, imkanların və təhlükələrin qiymətləndirilməsi.
45. Daxili və xarici faktorların təhlili.
46. SWOT Insights əsasında strateji planlaşdırma.
47. Porterin 5 qüvvəsi.
48. Rəqabət qüvvələrinin təhlili.
49. Yeni iştirakçıların təhdidi.
50. Təchizatçıların, alıcıların sövdələşmə gücü.
51. Əvəzedicilərin təhdidi.
52. Sənaye rəqabəti.
53. Rəqabət üstünlüyünün yaradılması.
54. Levinin dəyişiklik modeli.
55. Dəyişiklik üçün dəstəkləyici mühitin yaradılması.
56. Kotterin səkkiz addımlı modeli.
57. Dəyişikliyə müqavimət.
58. Müqavimətə qalib gəlmək üçün strategiyalar.
59. İşçilərin dəyişiklik prosesinə cəlb edilməsi.
60. Etik qərar qəbul etmə modelləri.